

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ CAMPUS ARNAU D'ESCALA

Capítol I.- Denominació i personalitat

Article 1.-

La Fundació es denomina Fundació Campus Arnau d'Escala. Està subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya i s'ha de regir per les normes legals i reglamentàries que siguin d'aplicació, i, de manera especial, per aquests estatuts.

Article 2.-

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar des que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

Capítol II. Domicili

Article 3.-

3.1 La Fundació té el domicili al Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona, Edifici Jaume Casademont, porta B, despatx 9, carrer Pic de Peguera, n. 15, de Girona.

3.2 Així mateix, el Patronat podrà establir delegacions de la Fundació a altres ciutats per millorar el compliment dels seus fins.

Capítol III. Finalitats i àmbit d'actuació

Article 4.-

4.1 La Fundació té per objecte aprofitar al màxim el capital humà investigador i el coneixement existent en l'àmbit universitari i professional, per fer recerca i investigació bàsica i aplicada en els camps dels serveis socials i socio-sanitaris i transferir-ne els resultats obtinguts a l'aplicabilitat diària de la intervenció social, amb especial orientació a dotar de consistència tècnico-científica el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques públiques en aquests àmbits.

4.2 La Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o

persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions. En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- Crear un espai intersectorial que tracti de l'atenció social i sociosanitària de forma interdisciplinària i innovadora.
- Fer recerca aplicada i transferència de coneixement.
- Potenciar la formació i capacitat dels/les professionals d'aquests àmbits.
- Fomentar l'intercanvi d'informació i generar debats sobre temes d'interès.
- Ser un punt de trobada de les persones expertes, dels/les professionals i dels/les estudiants en les matèries pròpies de la Fundació, així com de les persones afectades i llurs famílies i organitzacions, capaç de constituir una oportunitat per a la reflexió que generi innovació i afavoreixi sinergies.
- Posar en marxa iniciatives sobre els àmbits d'actuació al servei de les entitats públiques i privades del territori.
- Afavorir l'intercanvi i la solidaritat, mitjançant l'establiment de relacions amb entitats d'altres països i el desenvolupament de programes de cooperació internacional.
- Difondre i publicar els treballs elaborats o d'altres que puguin ser d'interès pels fins perseguits.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

4.3 La Fundació exerceix les seves funcions principalment a Catalunya, sense perjudici de la seva participació o cooperació amb entitats o organitzacions nacionals o internacionals, públiques o privades.

Capítol IV. Beneficiaris i Beneficiàries

Article 5.- Són beneficiaris i beneficiàries de la Fundació:

5.1 Seran beneficiaris i beneficiàries de la Fundació aquelles persones físiques i jurídiques, públiques o privades que tinguin relació amb els objectius de la Fundació.

Ningú podrà imposar al Patronat l'atribució dels beneficis de la Fundació a persones o institucions determinades.

5.2 L'elecció dels beneficiaris i beneficiàries s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que reuneixin les següents regles:

- 1.- Demanar la prestació o serveis que la Fundació pugui oferir;

2.- Complir, si escau, en cada cas, els requisits objectius específics que complementàriament pugui acordar el Patronat.

Capítol V. Dotació i aplicació dels recursos

Article 6.-

La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats a l'acte fundacional, i es pot augmentar posteriorment amb aportacions fetes per les fundadores o per altres persones. Els augments de dotació, que han de respectar les normes sobre aplicació obligatòria de rendes i altres ingressos, s'han de fer constar en els comptes anuals que es presentin al protectorat.

Article 7.-

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar, dins dels límits que estableixi la legislació vigent, al compliment de la finalitat fundacional.

Article 8.-

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

Capítol VI. Finançament

Article 9.-

La Fundació podrà disposar pel compliment dels seus fins dels següents recursos econòmics:

- a) Els rendiments del patrimoni fundacional.
- b) Les subvencions que en el seu cas li concedeixin les Administracions públiques i demés Entitats públiques i Institucions privades.
- c) Els procedents de convenis o concerts amb entitats públiques o privades.
- d) Les donacions, llegats i herències de particulars una vegada acceptats.
- e) Els ingressos derivats d'activitats productives aprovades pel Patronat.
- f) Altres.

Capítol VII. Del Govern i Gestió de la Fundació

Article 10.- Òrgans

10.1 La Fundació es podrà articular en òrgans de govern, d'assessorament i de gestió.

10.2 L'òrgan de govern de la Fundació serà el Patronat.

10.3 La fundació podrà constituir Consells Assessors, d'acord amb allò previst en el presents estatuts.

10.4 Podrà així mateix crear una Comissió Mixta, d'acord amb allò previst en els presents estatuts.

10.5 El Patronat podrà designar una Direcció Executiva responsable de la gestió i execució dels seus acords, si ho considera necessari.

Tot l'anterior s'entén sense perjudici de les delegacions, comissions i apoderaments que pel Patronat s'atorguin amb subjecció a la Llei i als presents Estatuts, en persones o comitès lliurement designables, amb qualsevol denominació adequada a les seves atribucions i objecte d'activitat.

SECCIÓ I. EL PATRONAT

Article 11.- Definició

11.1 El Patronat és l'òrgan màxim de govern i representació de la Fundació, del que depèn la gestió.

11.2 El Patronat es regirà pels presents Estatuts i pel seu Reglament intern, que aprovi en el seu cas.

Article 12.- Composició

12.1 La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat, que tindrà totes les facultats que siguin necessàries per la realització de les finalitats fundacionals.

12.2 El Patronat està constituït per un mínim de 3 patrons/nes i un màxim de 15 patrons/nes.

12.3 Seran patrones nates la Universitat de Girona i la Fundació Drissa.

12.4 Els/les patrons/nes electius/ves seran designats/des per cooptació per part de les patrones nates d'entre aquelles persones físiques o jurídiques amb

especial rellevància pública, social o científica o sensibilitat envers la problemàtica de l'atenció social i sociosanitària.

Article 13.-

13.1 La duració del càrrec de patró/na serà la següent:

- a) Els/les patrons/es nats/es ostentaran el càrrec mentre ocupin el càrrec en virtut del qual han estat designats/des.
- b) Els/les patrons/nes electius/ves ostentaran el càrrec durant un període de quatre anys.

13.2 S'estableix com a excepció que el primer Patronat que es designi en l'escriptura de carta fundacional, renovarà la meitat dels/les seus/ves membres (o la meitat per defecte) als dos anys i la resta als quatre anys. Correspondrà cessar en la primera renovació parcial aquells patrons/nes que voluntàriament ho manifestin, o per sorteig.

13.3 Els patrons/nes podran ser reelegits sense cap trava.

Article 14.- Competència del Patronat:

- a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.
- b) Fer l'inventari i formular i aprovar els pressupostos anuals d'ingressos i despeses i els comptes anuals.
- c) Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties – incloses les hipotecàries o les pignoràcies - o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.
- d) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.
- e) Nomenar apoderats/des generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultat de

substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent.

- f) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.
- g) Aprovar els plans i programes d'actuacions dins de les previsions pressupostàries.
- h) Interpretar i desenvolupar els presents Estatuts, salvaguardant en tot cas la voluntat fundacional, així com aprovar el seu Reglament intern.
- i) Crear ponències de treball a l'objecte d'elaborar propostes, informes o dictàmens.
- j) Decidir sobre tots aquells assumptes no mencionats expressament en els punts anteriors, que siguin necessaris per a la consecució dels fins fundacionals.

Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització o aprovació del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

Article 15.- Caràcter del càrrec de Patró i Patrona

15.1 Els càrrecs de Patró i Patrona són gratuïts, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.

15.2 Són obligacions dels Patrons i Patrones: complir els fins de la Fundació, concórrer a les reunions, desenvolupar els seus càrrecs amb diligència, mantenir i conservar els béns i valors de la fundació i promoure la seva extinció, de conformitat amb allò que disposa la legislació vigent i en els presents estatuts, si sobrevinguessin causes que així ho exigeixin.

15.3 Els patrons i patrones i les persones indicades en l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

Article 16.- Junta Executiva

16.1 El Patronat, per una major agilitat en les tasques de la Fundació, podrà constituir una Junta Executiva formada per un mínim de tres membres i un màxim de cinc, designada pel Patronat d'entre els/les seus/ves membres.

16.2 La Junta Executiva tindrà com a funció principal vetllar per l'efectiu compliment dels acords presos pel Patronat, així com pel correcte desenvolupament de les funcions encomanades a la Direcció de la Fundació.

16.3 La durada de membre de la Junta Executiva serà de 4 anys, podent ser indefinidament reelegibles. Serà causa de cessament automàtic com a membre de la Junta Executiva, el cessament com a patró o patrona de la Fundació.

16.4 La Junta Executiva elegirà d'entre els seus membres un President o una Presidenta i un Secretari o una Secretària. Podrà reunir-se tantes vegades com sigui necessari prèvia convocatòria del seu President o Presidenta per escrit i amb una antelació mínima de cinc dies, aixecant-se acta de les seves reunions i acords. La Junta s'entendrà vàlidament constituïda quan assisteixin a la reunió la majoria dels seus membres i els acords s'adoptaran per majoria simple dels presents.

Article 17.- Organització i funcionament

17.1 El Patronat s'ha de reunir almenys 3 cops l'any, i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o presidenta o quan ho sol·liciti una quarta part de les persones membres del Patronat, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud. Les reunions han de ser convocades amb un mínim de 15 dies d'antelació i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren tres quartes parts de les persones membres del Patronat.

Serà necessària, també, la presència del president/a o el vice-president/a, i del secretari o la secretària.

17.2 Correspon un vot a cada patró o patrona present. Els patrons i patrones poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró o patrona. El vot del president o la presidenta té força diriment en cas d'empat.

17.3 La convocatòria de les reunions serà cursada pel secretari o secretària per ordre del president o presidenta, o qui el substitueixi. Es realitzarà per escrit a través de procediments ràpids i segurs, havent d'expressar amb claredat els assumptes que s'han de tractar i el lloc, el dia i l'hora de la reunió.

17.4 Els acords s'adoptaran vàlidament per majoria simple dels i les assistents, a excepció expressament d'aquells acords pels quals s'exigeixi per la llei o pels presents estatuts una altra majoria qualificada.

17.5 Els acords seran executius després de l'aprovació de l'acta, que es produirà en la pròpia reunió o en la següent, i serà signada pel secretari o secretària del patronat amb el vistiplau de qui hagi ocupat la presidència.

No obstant això, els acords seran executius des del moment de l'adopció quan s'adoptin amb caràcter d'executius i urgents.

Si els acords són d'inscripció obligatòria, seran executius des del moment en què s'inscriguin al Registre de Fundacions.

17.6 El president o presidenta podrà ser substituït o substituïda pel vicepresident o vicepresidenta, en cas d'absència o impossibilitat per qualsevol motiu d'aquell o aquella.

Article 18.- Obligacions del Patronat

18.1 El Patronat haurà d'ajustar la seva actuació a la legislació vigent, a la voluntat dels fundadors i als presents estatuts.

18.2 El Patronat formularà pressupostos i rendirà comptes al Protectorat, i sol·licitarà les necessàries autoritzacions de conformitat amb el que disposa la vigent legislació.

18.3 Es comunicarà al Protectorat tota modificació en la composició del Patronat.

SECCIÓ II – DEL PRESIDENT/A, VICE-PRESIDENT/A I SECRETARI/ÀRIA DEL PATRONAT

Article 19.-

El Patronat ha de designar entre els seus membres un president o presidenta, un vicepresident o vicepresidenta i un secretari o secretària.

Article 20.- Del president o presidenta

20.1 Correspon al president o presidenta:

- a) La representació oficial de la Fundació, per delegació permanent del Patronat, i la de presidir tots els seus actes.

- b) Convocar les reunions, tant ordinàries com extraordinàries, presidir-les i dirigir els seus debats.
- c) Disposar l'execució dels acords.
- d) Signar les comunicacions i els lliuraments de pagament, a menys que el Patronat no hagi delegat aquesta funció expressament a una altra persona o òrgan.
- e) Convocar les reunions dels Consells Assessors i de la Comissió Mixta, presidir-les i dirigir els seus debats.

20.2 La durada del càrrec de President o Presidenta del Patronat serà de 4 anys, podent ser reelegit/da només per un únic mandat.

Article 21.- Del vice-president o vice-presidenta

Correspon al vice-president o vice-presidenta:

- a) Suplir al president o presidenta en tots els seus deures i funcions, en cas d'absència o impossibilitat per qualsevol motiu.
- b) Qualsevol altra funció que li delegui el president o presidenta o el Patronat.

Article 22.- Del secretari o secretària

Correspon al secretari o secretària cursar la convocatòria de les reunions del Patronat per ordre expressa del President o Presidenta, redactar les actes de les reunions del Patronat, així com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vist-i-plau del president o presidenta, i de qualsevol llibres, documents o antecedents de la Fundació.

SECCIÓ III.- DELS CONSELLS ASSESSORS I LA COMISSIÓ MIXTA

Article 23.-

23.1 El Patronat podrà constituir Consells Assessors en àmbits concrets i determinats que s'especificaran en el moment de la seva creació, designant, per unanimitat, llurs membres d'entre persones físiques o jurídiques de reconegut prestigi científic i professional en les matèries objecte de la Fundació.

23.2 Cada Consell Assessor estarà constituït per un mínim de 5 i un màxim de 15 membres, nomenats per un termini indefinit, podent ser cessats en qualsevol moment per acord del Patronat. Ocuparà la presidència de cada Consell el President o Presidenta del Patronat, el qual nomenarà un secretari o una secretària que podrà formar part o no del Consell. El President o Presidenta convocarà les reunions almenys amb 7 dies naturals d'antelació

respecte de la data prevista perquè tinguin lloc, mitjançant carta. Per adoptar acords hauran d'assistir a les reunions com a mínim 5 membres. Els acords es prendran per majoria simple dels assistents. La Fundació assabentarà als Consells de les seves activitats i els demanarà parer sobre els temes que consideri de major importància.

23.3 De manera específica, els Consells Assessors:

- a) Han d'ésser informats de l'activitat ordinària de la Fundació, i se'ls donarà compte de la memòria anyal.
- b) Se'ls demanarà orientació sobre les línies estratègiques de la Fundació, així com sobre les noves línies de servei el planejament de les quals es vulgui portar a terme.
- c) De manera especial correspondrà als Consells el traslladar a la Fundació els avenços científics i les inquietuds socials en els àmbits de la seva competència.

23.4 Els Consells Assessors es reuniran com a mínim un cop a l'any i sempre que la fundació hagi de realitzar activitats extraordinàries.

Article 24.- De la Comissió Mixta

24.1 El Patronat podrà nomenar, per unanimitat, una Comissió Mixta, formada per un mínim de 5 i un màxim de 10 membres, d'entre els i les membres dels Consells Assessors, per tal d'agilitzar les tasques d'assessorament dels Consells Assessors. El nomenament serà per temps indefinit, podent ser cessats o cessades en qualsevol moment per acord del Patronat.

24.2 Les funcions principals d'aquesta Comissió Mixta seran les d'assessorar al Patronat sobre projectes i programes per desenvolupar, dictaminar sobre els plans estratègics i programes d'actuació, i avaluar les accions realitzades. Aquestes funcions seran realitzades prèvia petició del Patronat.

24.3 Ocuparà la presidència de la Comissió el President o Presidenta del Patronat, el qual nomenarà un secretari o secretària que podrà formar part o no de la Comissió. El President o Presidenta convocarà les reunions per escrit, inclosos els mitjans telemàtics, almenys amb 7 dies naturals d'antelació respecte de la data prevista perquè tinguin lloc. Per adoptar acords hauran d'assistir com a mínim 5 membres. Els acords es prendran per majoria simple dels i les assistents.

SECCIÓ IV.- DE LA GESTIÓ

Article 25.- De la Direcció Executiva

25.1 El Patronat pot nomenar un Director Executiu o una Directora Executiva que desenvolupi la direcció executiva i l'administració econòmica de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró o una patrona només si no concorren les circumstàncies a què fa referència l'article 332.2.1 de la Llei 4/2008, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró o patrona, amb l'autorització prèvia del Protectorat. El càrrec de Director Executiu o Directora Executiva és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions. Quan no és patró ni patrona, el Director Executiu o Directora Executiva assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

25.2 El nomenament i cessament del Director Executiu o Directora Executiva correspondrà al Patronat, per majoria absoluta de les persones que formen part del Patronat.

25.3 El Director Executiu o la Directora Executiva estarà dotat o dotada dels mitjans econòmics, organitzatius i materials, així com dels recursos humans, tècnics i administratius necessaris pel compliment de les seves obligacions i drets. A tal efecte, el Patronat disposarà, en el pressupost anual, una partida que assegurï l'acompliment de les seves obligacions contractuals amb el Director Executiu o la Directora Executiva.

Capítol VIII. Exercici Econòmic

Article 26.-

26.1 Els exercicis econòmics s'inicien l'1 de gener de cada any i finalitzen el 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals.

26.2 Els comptes han d'ésser integrats per:

- a) El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
- b) El compte de resultats.
- c) La memòria, que ha d'incloure almenys:
 - Primer. El detall dels recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinar, si escau.
 - Segon. Els indicadors de compliment de les finalitats fundacionals.

Tercer. El detall de les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

26.3 Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i signats pel secretari, amb el vistiplau del president.

26.4 En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació del Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat.

Article 27.-

La gestió econòmica – financera de la Fundació es regirà pels principis i criteris generals i particulars que li siguin aplicables.

Capítol IX. Modificació i extinció

Article 28.-

Per modificar aquests estatuts, dissoldre la Fundació per la causa a què fa referència l'article 335-4.b de la llei 4/2008, o bé fusionar-la o agregar-la a una altra, són necessaris l'acord de la totalitat de les persones que formen part del Patronat i l'aprovació del Protectorat.

Article 29.-

29.1 La modificació d'aquests estatuts, la dissolució de la Fundació en el supòsit referit a l'article anterior, o bé la fusió o agregació d'aquesta entitat a una altra, requereixen el corresponent acord motivat pel Patronat d'acord amb el que estableix la llei en cada cas.

29.2 La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors i les liquidadores, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat. El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar, a parts iguals, a la Fundació Drissa i a la Fundació Universitat de Girona: Innovació i Formació, sempre i quan ambdues tinguin la consideració d'entitat beneficiària del mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25, ambdós inclosos, de la Llei 49/2002, doncs en cas que només una d'elles tingui l'esmentada consideració, s'adjudicarà la totalitat a aquesta. En el cas que cap de les dues entitats referides tingui aquella consideració, el patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a alguna fundació o una altra entitat sense finalitat de lucre amb uns fins similars als de la Fundació, sempre i quan es tracti d'una entitat considerada com entitat beneficiària del mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25, ambdós inclosos, de la Llei 49/2002, o a una

entitat pública de naturalesa no fundacional que persegueixi fins d'interès general similars als de la Fundació.

29.3 En qualsevol cas l'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.