

# FUNDACIÓ CAMPUS ARNAU D'ESCALA



# BALANÇ SOCIAL 2021

Coordinadora Catalana de Fundacions



# 1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

---

## 1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

### Missió de la fundació

La Fundació Campus Arnau d'Escala (FCAE) té com a missió aprofitar al màxim el capital humà investigador i el coneixement existent en l'àmbit universitari i professional, per fer recerca i investigació bàsica i aplicada en els camps dels serveis socials i sociosanitaris i transferir-ne els resultats obtinguts a l'aplicabilitat diària de la intervenció social, amb especial orientació a dotar de consistència tècnico-científica el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques públiques en aquests àmbits.

La Fundació pretén posicionar-se com un agent clau en l'àmbit de la recerca en l'àmbit del serveis socials i l'atenció sociosanitària i difondre els resultats d'aquesta activitat al conjunt del territori català, però també amb una clara projecció i vocació internacional.

Busca esdevenir una plataforma que aglutini capital humà en l'àmbit dels serveis socials i dels serveis sociosanitaris, tant del món acadèmic com dels professionals del sector públic, del tercer sector social i del sector privat.

L'objectiu és situar-se com una referència i com un element cabdal dins l'àmbit de la creació i la transferència de coneixement del sistema català dels serveis socials i dels serveis sociosanitaris.

### Àmbit geogràfic

L'àmbit geogràfic d'actuació de la FCAE és, bàsicament, el del Principat de Catalunya. És en aquest marc on es desenvolupen la major part d'activitats, assessoraments, estudis i projectes. Malgrat això, la vocació internacionalitzadora és clara: es col·labora regularment amb entitats del sector dels serveis socials a escala europea i els contactes amb altres parts del món són molt recurrents. Alguns exemples són Brussel·les, Tolosa, Viena o Bratislava. A més a més, una part important dels projectes demana participació de fòrums i espais de trobada internacionals, donant així l'oportunitat d'expandir marcs de treball i col·laboració.

## 1.2 ACTIVITATS I PROJECTES

### Línies i àmbits d'actuació principals



#### -Ètica aplicada

L'objectiu és donar resposta a problemes ètics que sorgeixen en el dia a dia del desenvolupament dels serveis de referència. D'aquesta manera es fa possible proposar codis de bona praxi professional. L'eina per aquesta funció és l'Observatori d'Ètica Aplicada a l'Acció Social, Psicoeducativa i Sociosanitària, creat el 2003.

#### -Envel·liment

Investigar sobre les malalties neurològiques i el procés degeneratiu que provoca a les persones que les pateixen, les problemàtiques que se'n deriven i el seu impacte social. L'objectiu, doncs, és avaluar i millorar el benestar de les persones grans.

#### -Discapacitat

La recerca en aquesta àrea va adreçada a l'estudi de les relacions de dependència que es generen entre les persones amb discapacitat, tant física com intel·lectual i/o sensorial i el seu entorn familiar i social.

#### -Salut mental

L'enfocament de la recerca va dirigit a les actuacions per a la integració social de les persones amb problemes de salut mental. Així mateix, s'analitza l'efectivitat de les intervencions sociosanitàries i la seva relació amb els altres serveis assistencials.

#### -Polítiques Locals Socials

Ens centrem en l'avaluació dels objectius i dels resultats de les accions/projectes que les administracions públiques ofereixen als ciutadans, el seu impacte social, la valoració de la ciutadania, des de la perspectiva local.

### Activitats principals desenvolupades

El ventall d'activitats de la FCAE compta amb cinc eixos, tots ells dissenyats per a proporcionar un acostament integral al sector de la intervenció social. Són els següents:

#### -Formació

L'àrea de formació ha de respondre a les necessitats i les mancances identificades als sistemes catalans de serveis socials i de serveis sociosanitaris, tot transferint els resultats de la recerca de cada àrea als programes formatius que s'elaborin.

#### -Assessorament i consultoria

La FCAE promou programes d'assessorament adreçats a organitzacions que tenen la voluntat d'incorporar en les seves pràctiques els resultats de la investigació desenvolupada.

Aquest servei es tradueix en programes de consultoria i implementació de processos o metodologies, estudis prospectius i d'anàlisi i informes.

#### -Projectes

La FCAE impulsa i participa en diferents projectes, tant a nivell local com europeu, orientats a la millora del coneixement i a la construcció d'eines que permetin una millor atenció a les persones. En aquestes iniciatives es troben els professionals dels serveis socials, els investigadors, les persones ateses i els agents públics amb l'objectiu principal de millorar la qualitat de vida dels col·lectius més desfavorits de la nostra societat.

#### -Recerca



La FCAE promou la interacció entre els agents socials per identificar les necessitats del sector i permetre el disseny i la implementació dels estudis i recerques necessàries per cobrir-les. Els fruits de la recerca es transmeten en forma de programes de formació i assessorament, publicacions i en la organització d'actes de difusió de resultats.

-Divulgació

La FCAE promou l'organització d'actes de difusió de resultats i d'intercanvi i coneixement d'experiències.



### 1.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris

El principal col·lectiu beneficiari de les activitats desenvolupades per la FCAE és el dels professionals dels serveis socials. Essent així, i en conseqüència d'això, els usuaris d'aquests serveis també formen part de les persones beneficiàries d'aquestes activitats.

### 1.4 ACTIVITAT ECONÒMICA

Activitat econòmica, productes i serveis

Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis

El perfil de consumidor dels nostres serveis comprèn un ampli ventall que engloba organitzacions del sector social, professionals, estudiants i administracions públiques. La xifra més rellevant de clients amb els que treballa la FCAE són entitats i/o professionals que demanen assessorament en la pràctica de l'ètica dels serveis socials, formació o estudis sobre l'impacte de les pròpies accions.

## 2 PERSONES

### 2.1 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

#### 2.1.1 PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

**PE1.B1** Nombre de dones a l'equip directiu + **PE1.B2** Nombre d'homes a l'equip directiu

**PE1.B1**  
**PE1.B2** Nombre de dones a l'equip directiu / Nombre d'homes a l'equip directiu

<i>Equip directiu (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
Dones	0	0	-
Homes	1	1	0,00%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	0,00%



## 2.1.2 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

### Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

La FCAE incorpora, dins la seva política de gestió de recursos humans, mesures específiques destinades a promoure la igualtat entre homes i dones (mesures retributives, mesures de conciliació familiar, etc.). La FCAE desplega les següents accions: Integra el valor de la igualtat de dones i homes (formar i informar a la plantilla; Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió de personal), Augmenta la presència equilibrada de dones i homes, Garanteix la igualtat de l'estabilitat i condicions laborals entre dones i homes, garanteix la igualtat d'oportunitats en el desenvolupament professional, Augmenta la presència de dones en llocs de responsabilitat (Potenciar el desenvolupament professional per a tot el personal, Introduir accions positives per garantir la presència equilibrada d'homes i dones a tots els nivell/àrees de la Fundació), garanteix l'equitat salarial de dones i homes (Vincular la valoració de lloc de treball, amb perspectiva de gènere, donant resposta al requeriment legal de l'OIT i article 28 de l'Estatut de Treballadors que estableix igual retribució per igual valor de feina), integra l'equilibri de la vida laboral, familiar i personal en la cultura organitzativa (Impulsar de forma interna estratègies que facilitin l'equilibri entre el temps de treball i la corresponsabilitat), posa en pràctica la política per a l'ús de la comunicació no sexista, garanteix un entorn segur, saludable i lliure de riscos, amb perspectiva de gènere (perspectiva de gènere en l'estudi de riscos laborals i psicosocials) i fomenta i garanteix un clima de treball adequat lliure d'assetjament (protocol de prevenció i formació sobre aquesta matèria ja que és indispensable per prevenir aquestes situacions).



### Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

#### PE2.B 2 Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)

Equip directiu (a 31 de desembre) (%)	2021	2020
Dones	0,00%	0,00%
Homes	100,00%	100,00%

## 2.1.3 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

### Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

La FCAE facilita la flexibilitat horària i altres pràctiques com reduccions de jornades per garantir la conciliació de la vida professional i familiar per al personal amb descendents o persones en situació de dependència al seu càrrec.

## 2.1.4 IGUALTAT RETRIBUTIVA



Ràtio salari més alt / salari més baix

PE4.B 1	Ràtio salari més alt / salari més baix		
	Ràtio salari més alt / salari més baix	2021	2020
	Ràtio	2,10	4,30



## 2.1.5 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Pla de formació i accions formatives

La FCAE desenvolupa un pla de formació per a tot el seu personal mitjançant el qual es detecten les necessitats formatives dels i les treballadores, s'estudien les diferents ofertes formatives dels principals operadors i es contracten cursos o seminaris formatius adients. La FCAE facilita la flexibilitat horària del personal contractat per assistir a les activitats de formació continuada escollides.

## 2.1.6 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

La FCAE segueix les mesures vigents en relació la COVID-19, fomentant el teletreball i mantenint sempre les mesures de seguretat recomanades. Quant a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar, compta amb l'assessorament formatiu de l'empresa proveïdora Ergo Laboris (consultoria de prevenció de riscos laborals).

## 2.1.7 COMUNICACIÓ INTERNA

Canals de comunicació interna

La comunicació interna és constant i la base de la feina que fa la FCAE. Aquesta té lloc seguint els procediments comuns i típics en matèria de comunicació laboral: WhatsApp, telefonia mòbil, correu electrònic i, aquest darrer any s'ha incrementat l'ús de les videoconferències amb diferents serveis, principalment Zoom, mitjà a partir del qual es fan les reunions de coordinació recurrents, amb l'objectiu de comentar i marcar els passos a seguir en els diferents projectes en els que s'involucra la FCAE.

## 2.2 VOLUNTARIAT

### 2.2.1 PERSONES VOLUNTÀRIES

Nombre total de persones voluntàries



## VO1.B1 Nombre total de persones voluntàries

Nombre de persones voluntàries (a 31 de desembre)	2021	2020	Variació 2020-2021
Persones voluntàries	3,00	7,00	-2,33%



### 2.2.2 FORMACIÓ DEL VOLUNTARIAT

### 2.2.3 COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ DEL VOLUNTARIAT

Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació

En primer lloc es formalitza la col·laboració amb un full d'inscripció de voluntariat i es contracta l'assegurança establerta per la Federació Catalana de Voluntariat Social (FCVS). A continuació les persones voluntàries reben formació sobre les tasques específiques que desenvoluparan. El tutor de les persones voluntàries manté contacte constant i garanteix un nivell de participació òptim. S'avalua, finalment, la satisfacció del voluntari en la participació en les activitats per a la millora del Pla mitjançant entrevistes qualitatives. La participació en voluntariat a la FCAE pren especial rellevància en activitats dutes a terme en l'àmbit internacional.

## 3 BON GOVERN

---

### 3.1 TRANSPARÈNCIA

Informació pública sobre la fundació

Es posa a disposició del públic les memòries d'activitats i els comptes anuals consolidats i auditats, a través del web. Per tal de consultar-los es pot recórrer al portal web de la FCAE: <http://www.campusarnau.org/coneix-la-fundacio/memories-dactivitat-i-dades-economiques/>

### 3.2 PATRONAT

Composició i estructura

El Patronat és format per tres patrons institucionals que representen l'Ajuntament de Girona, la Universitat de Girona i la Fundació Drissa. L'estructura segueix la forma tradicional de President/a, Vicepresident/a i Secretari/a.

**BG2.B2** Nombre de dones al patronat + **BG2.B3** Nombre d'homes al patronat





BG2.B2

BG2.B3

### Nombre de dones al patronat / Nombre d'homes al patronat

<i>Patronat (a 31 de desembre)</i>	2021	2020	Variació 2020-2021
Dones	2	2	0,00%
Homes	1	1	0,00%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,00%</b>



#### Responsabilitats i deures del patronat

El Patronat té les següents obligacions

1.El Patronat haurà d'ajustar la seva actuació a la legislació vigent, a la voluntat dels fundadors i als presents estatuts.

2.El Patronat formularà pressupostos i rendirà comptes al Protectorat, i sol·licitarà les necessàries autoritzacions de conformitat amb el que disposa la vigent legislació.

3.Es comunicarà al Protectorat tota modificació en la composició del Patronat.

i compta amb les següents competències:

a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.

b) Fer l'inventari i formular i aprovar els pressupostos anuals d'ingressos i despeses i els comptes anuals.

c) Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties – incloses les hipotecàries o les pignoratícies - o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.

d) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.

e) Nomenar apoderats/des generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent.

f) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.

g) Aprovar els plans i programes d'actuacions dins de les previsions pressupostàries.



h) Interpretar i desenvolupar els presents Estatuts, salvaguardant en tot cas la voluntat fundacional, així com aprovar el seu Reglament intern.

i) Crear ponències de treball a l'objecte d'elaborar propostes, informes o dictàmens.

j) Decidir sobre tots aquells assumptes no mencionats expressament en els punts anteriors, que siguin necessaris per a la consecució dels fins fundacionals



### 3.3 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Informació econòmica i financera

Els comptes són controlats pel director gerent de la FCAE. Degut a la consideració jurídica com a *Entitat de sector públic* és necessari realitzar una auditoria anual dels comptes. D'acord amb aquesta consideració la FCAE declara mensualment les seves despeses i ràtio de morositat seguint la normativa del Sector Públic sobre Transparència marcada per la Unió Europea.

### 3.4 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

El valor principal de la FCAE a l'hora de traçar plans d'acció en bon govern i gestió és el del Principi de beneficència: tota acció es calcula per tal de produir un bé i evitar perjudicis a tercers. La FCAE vetlla en tot moment per tal de garantir la igualtat i la justícia en els afers de govern, motivant pràctiques comunicatives i de col·laboració que permetin unes relacions basades en la transparència i el bon tracte. Un dels mecanismes fonamentals per a poder fer això és el de la participació: la FCAE compta amb procediments participatius que, endegats des de Patronat, permeten la constitució col·lectiva del govern i la gestió interns entre els treballadors i els òrgans gestors. A més a més, es posa especial èmfasi en el retiment de comptes.

## 4 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

---

### 4.1 COL·LABORACIONS

Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

El funcionament de la FCAE es basa en el contacte i la creació de vincles per tal d'identificar necessitats i cobrir-les amb formació i estudis o, també, donar veu a aquelles iniciatives d'altres agents que suposin una innovació a ser transferida. S'intenta estar en contacte constant per tal de trobar ítems a tractar. Aquesta col·laboració es teixeix amb l'Administració pública d'àmbit català, ja sigui a nivell central (Generalitat de Catalunya) o a nivell local (actors rellevants a



escala local, Consells Comarcals, Ajuntaments, etc.). Les institucions que conformen el Patronat contribueixen a enfortir aquesta xarxa a nivell local: Ajuntament de Girona, la Universitat de Girona i la Fundació Drissa. L'Ajuntament ens vincula amb l'administració pública, la Universitat amb l'entorn acadèmic i la Fundació Drissa amb el món dels serveis socials. La composició del nostre Patronat reflecteix la nostra connexió amb el teixit socioeconòmic que es troba en la missió de la FCAE – la de garantir suport a col·lectius vulnerables.



## 5 MEDI AMBIENT

---

### 5.1 GESTIÓ AMBIENTAL

Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

S'intenta en tot moment adquirir productes responsables a nivell ecològic, fer ús de paper reciclat, adquirir els productes de proveïdors de baixa empremta ambiental i fomentar l'ús del transport públic. En les nostres activitats públiques motivem l'adquisició de productes de Km0. Reciclem els materials d'oficina (tònors, paper). Treballem majoritàriament amb mitjans i documents digitals, el que redueix significativament la impressió a paper. Atès el caràcter de la nostra activitat no generem residus que no siguin homologables als de caràcter urbà i és per això que no requerim d'un tractament específic d'aquests.

## 6 PROVEÏDORS

---

### 6.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

Gestió de la cadena de subministrament

Els nostres subministraments són generalment de tipus personal: es passa un filtre de qualitat i selecció de recursos humans per donar resposta a les activitats de la FCAE (formació, divulgació, recerca, etc.). Es tenen en compte elements de caràcter social que impliquin col·laboració amb col·lectius vulnerables, actuacions de responsabilitat social, o empreses que treballen en el marc de l'economia social.

### 6.2 COMPRA RESPONSABLE

Criteris de selecció de proveïdors



Adquirim els productes seguint uns criteris que salvaguarden els nostres principis rectoris: tenen preferència aquells proveïdors de productes o serveis que mantenen un enfoc socialment responsable. Aquest criteri enfoca majorment els proveïdors que treballen dins el marc de l'economia social, la col·laboració amb col·lectius desfavorits o que oferten llocs de feina a aquests.





C A M P U S  
A R N A U  
D' E S C A L A

Innovació i Recerca  
Social i Sociosanitària

# Memòria d'activitats 2021

**Fundació Campus Arnau d'Escala**

C. Bernat Boades, 68

17005 Girona

T 972 106 122 | [info@campusarnau.org](mailto:info@campusarnau.org)

<http://campusarnau.org>

Twitter: @FCampusArnau

Facebook: campus.arnaudescala

# Índex

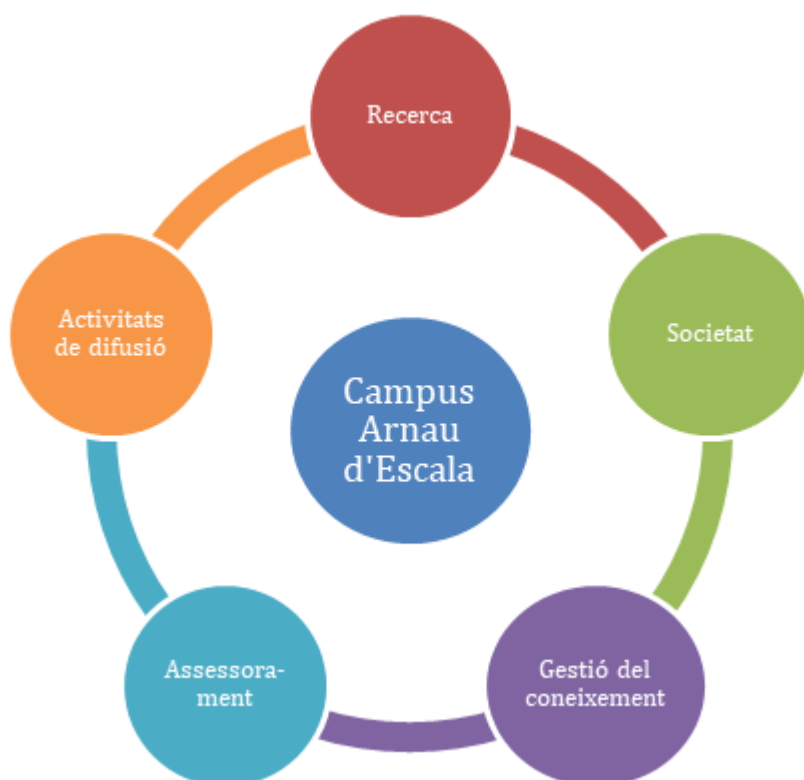
La Fundació	4
Composició Patronat	5
Missió i valors	6
Desenvolupament estratègic	7
Àmbits d'especialització	9
Resultats	13

# La Fundació

La Fundació Campus Arnau d'Escala és un espai de recerca aplicada, innovació i transferència de coneixement en matèria de serveis socials i socio-sanitaris.

La Fundació identifica les necessitats a cobrir en l'àmbit dels serveis socials per estimular els estudis i la recerca necessaris i generar els programes de formació i assessorament que en donin resposta.

Així mateix, condueix la gestió del coneixement a través de l'organització d'activitats de divulgació amb intercanvi d'experiències d'èxit i tendències en innovació en matèria de serveis socials i socio-sanitaris.





# Composició Patronat



Sílvia Llach Carles  
Presidenta del Patronat  
Vicerectora de Planificació, Innovació i  
Empresa  
Universitat de Girona



Josep Maria Solé Chavero  
Vicepresident del Patronat  
Vicepresident  
Fundació Drissa



Núria Pi Méndez  
Secretària del Patronat  
Regidora delegada de Drets Socials i  
Cooperació  
Ajuntament de Girona

# Òrgan de gestió



Lluís Marroyo Molina  
Director Gerent

# Missió i valors

La Fundació Campus Arnau d'Escala té com a missió aprofitar al màxim el capital humà investigador i el coneixement existent en l'àmbit universitari i professional, per fer recerca i investigació bàsica i aplicada en els camps dels serveis socials i socio-sanitaris i transferir-ne els resultats obtinguts a l'aplicabilitat diària de la intervenció social, amb especial orientació a dotar de consistència tècnica-científica el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques públiques en aquests àmbits.

## Visió

- Posicionar-se com un agent clau en l'àmbit de la recerca aplicada i bàsica en l'àmbit dels serveis socials i l'atenció socio-sanitària i difondre els resultats d'aquesta activitat al conjunt del territori català, però també amb una clara projecció i vocació internacional.
- Esdevenir una plataforma que aglutini el millor capital humà del país en l'àmbit dels serveis socials i dels serveis socio-sanitaris, tant del món acadèmic com dels professionals del sector públic, del tercer sector social i del sector privat.

Així mateix, ha d'esdevenir una organització atractiva per als principals investigadors, per a les administracions públiques, per al tercer sector i per a la iniciativa social i privada, que se situï com una referència i com un element cabdal dins l'àmbit de la creació i la transferència de coneixement dels sistemes catalans dels serveis socials i dels serveis socio-sanitaris.



# Desenvolupament estratègic

Durant el 2021, s'han mantingut les mesures preses per la COVID-19 que va dur a replantejar i redissenyar les actuacions de la fundació: la nostra oferta formativa i divulgativa, projectes de recerca i estudis en curs, han seguit en format telemàtic, un mitjà que s'ha mostrat com a eina eficaç per arribar a un públic més ampli i a la vegada, s'ha revelat com un facilitador de les relacions amb les persones amb discapacitat en certs contextos, com ara les entrevistes dins els projectes de recerca. La confiança i tranquil·litat que aporta la comunicació desde la “zona de confort” resulta en una major efectivitat a l'hora de transmetre necessitats, interessos i desitjos.

Els objectius operatius d'implementació pel 2021 que s'han assolit han estat els següents:

<b>Àrea d'Ètica Aplicada</b>	L'Observatori d'Ètica Aplicada a l'Acció Social, Psicoeducativa i Sociosanitària ha consolidat l'eina de gestió del coneixement “Biblioteca de Casos”. S'ha mantingut el curs “Compartim eines per a la millora de pràctica deliberativa” al nostre catàleg formatiu. Aquest any hem augmentat notablement el nombre de casos de la Biblioteca, gràcies al projecte per a l'Assessorament dels Espais de Reflexió d'Ètica de Serveis Socials de Catalunya, subvencionat pel Departament de Drets Socials.
<b>Àrea de Persones Grans</b>	Destaquem els avenços al projecte “Som com tu”, que té per objectiu principal construir una eina de sensibilització que millori el tracte i permeti garantir els drets de les persones grans institucionalitzades. A l'abril, vam iniciar la segona edició del projecte “FAR”, que pretén reduir la soledat no desitjada a través de la reconexió social basada en la història de vida de la persona, els seus interessos, voluntats i preferències. També hem iniciat el projecte “Strengthening the Elderly through Dialogue between CSOs in EU and Turkey” que identifica polítiques i projectes que promouen el dret a la feina de les treballadores sènior.
<b>Àrea de Discapacitat (inclou Salut Mental)</b>	Al 2021, hem iniciat el projecte Europeu “DECIDER”, que desenvolupa tecnologia per a l'autonomia de les persones a l'hora de prendre decisions, com a dret fonamental i en línia amb la Convenció de Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat. Aquest projecte bé a sumar-se als projectes internacionals desenvolupats en la mateixa línia: “I-DECIDE” i “Ad-CHOISIR” dels quals estem ja transferint els resultats: hem impartit set edicions del curs “El suport a la presa de decisions per a professionals de l'àmbit de la discapacitat”, curs pioner a Catalunya i molt probablement a l'Estat Espanyol

	<p>sobre com aterrar els mandats de la Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat. Durant l'últim trimestre vam iniciar el projecte Europeu "COM-IN", que té per objectiu proporcionar eines que millorin les habilitats comunicatives dels joves amb discapacitat.</p>
<p>Àrea de Polítiques Socials</p>	<p>Hem finalitzat dos estudis d'avaluació de l'impacte social i econòmic de projectes d'intervenció. El primer és l'estudi SROI de l'activitat de la Fundació Lluís Artigues, que acompanya persones amb capacitat jurídica modificada i el segon es va realitzar sobre l'activitat del Clúster Èxit, que agrupa set entitats gironines amb l'objectiu d'afavorir la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat o risc d'exclusió social.</p> <p>Destaquem l'estudi internacional "Models of innovative practices focusing on supported decision-making mechanisms" que analitza el marc legislatiu de sis països europeus (Austria, Bèlgica, Irlanda, Espanya, Grècia i Portugal) en relació al suport a la presa de decisions; identifica bones pràctiques en serveis i formacions de Suport a la presa de decisions, i inclou recomanacions de polítiques europees (encàrrec de l'European Association of Service providers for Persons with Disabilities).</p> <p>El novembre vam realitzar els "Debats en Treball Social i Política Social" titulats "Ciutats i cura". La Covid-ho ha paralitzat les visites d'estudi del projecte Europeu "GOL" sobre minització de la pobresa intergeneracional.</p> <p>Hem participat en dues publicacions: la "Guia per al foment de la recerca en Serveis Socials" derivada del projecte Interreg ProspecTsaso i el "Recull de bones pràctiques en la intervenció social sorgides durant la pandèmia de la COVID-19" dins de la col·lecció Eines del Departament de Drets Socials.</p>
<p>DIXIT Girona Centre de Documentació de Serveis Socials <i>Marià Casadevall</i></p>	<p>DIXIT Girona Centre de Documentació de Serveis Socials <i>Marià Casadevall</i>, a banda de consolidar-se com a centre de referència en documentació relacionada amb Serveis Socials a nivell de les comarques gironines, ha dut a terme també un complet pla d'activitats de divulgació durant el 2021, en què han participat 1.108 persones en 21 activitats.</p>

# Àmbits d'especialització

## Recerca aplicada

### Envelliment

- “Som com tu. Cap al bon tracte a les persones grans”. El projecte té per objectiu analitzar els comportaments discriminatoris o poc garants dels drets de les persones grans per elaborar eines per a la formació i la sensibilització dels professionals d'atenció de l'àmbit. Hem dissenyat el programa formatiu per fer-ne una prova pilot.
- “Socatel”, projecte europeu (H2020) coordinat per la Universitat Rovira i Virgili, per a la creació i pilotatge d'una plataforma de serveis a les persones grans des d'una perspectiva de co-creació, és a dir, amb la participació de la persona gran en totes les fases del procés.
- Projecte “Strengthening the Elderly through Dialogue between CSOs in EU and Turkey”. Té per objectiu promoure el diàleg i l'intercanvi d'experiències entre països europeus i Turquia en relació a la vida social i econòmica de les persones grans.
- Segona edició del projecte “FAR”. El projecte pretén reduir la soledat no desitjada a través de la reconexió social basada en la història de vida de la persona, els seus interessos, voluntats i preferències.

### Discapacitat (inclou Salut mental)

- Projecte “DECIDER” dins el programa Erasmus+. Té per objectiu elaborar eines tecnològiques per al suport a la presa de decisions de les persones amb discapacitat intel·lectual.
- Recerca per identificar com impacten els factors de l'entorn i en especial les actituds dels professionals en la participació social i la inclusió de les persones amb dany cerebral adquirit. El projecte s'emmarca dins un doctorat industrial amb la Universitat de Girona i en col·laboració amb l'Institut Guttmann.
- Recerca “Models of innovative practices focusing on supported decision-making mechanisms” que analitza el marc legislatiu de sis països europeus (Austria, Bèlgica, Irlanda, Espanya, Grècia i Portugal) en relació al suport a la presa de decisions; identifica bones pràctiques en serveis i formacions de Suport a la presa de decisions, i inclou recomanacions de polítiques europees (encàrrec de l'European Association of Service providers for Persons with Disabilities).
- Projecte “I-DECIDE” dins el programa Erasmus+. Té per objectiu elaborar eines per al suport a la presa de decisions de les persones amb discapacitat. El projecte s'emmarca dins l'actual debat internacional sobre com implementar la convenció de la ONU per a persones amb discapacitat, amb els reptes ètics, jurídics i socials que n'implica.
- Projecte “COM-IN” dins el programa Erasmus+. Té per objectiu la promoció d'habilitats comunicatives en el jovent amb discapacitat intel·lectual a partir de la sensibilització, guiatge i la formació de professionals que treballen amb aquests joves.

## Polítiques socials locals

- Publicació de la “Guia per al foment de la recerca als serveis socials”, versió en català i versió en castellà, format paper i en línia. En el marc del projecte *Universitat i xarxes professionals de referència. Acció-recerca per a l’actualització teòric-pràctica del Treball Social* (PROSPECTSASO Prospectiva Transfronterera Sanitària i Social – Programa Interreg POCTEFA 2014-2020).
- Publicació del “Recull de bones pràctiques en la intervenció social sorgides durant la pandèmia de la COVID-19” dins de la col·lecció Eines del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.
- Projecte “Boomerang”, dins el programa Erasmus+. Té per objectiu elaborar recursos pedagògics i eines TIC per fer front a la desinformació a la que estan sotmesos els nens i els joves.

## Ètica Aplicada a la Intervenció Social

- Ètica aplicada als serveis socials: Biblioteca de Casos. Recull dels casos tractats en els diferents Espais de Reflexió Ètica dels Serveis Socials (ERESS) de Catalunya. El seu objectiu és ser un referent de consulta per a professionals d’espais o comitès d’ètica en el treball i deliberació de situacions amb problemàtiques ètiques.

## Formació

280 persones han participat en activitats formatives organitzades per la Fundació. Les formacions que s’han desenvolupat al 2021, totes en modalitat en línia, han estat les següents:

- Dos edicions del curs “Compartim eines per a la millora de la pràctica deliberativa en la intervenció ètica”.
- Set edicions del curs “El suport a la presa de decisions per a professionals de l’àmbit de la discapacitat”.
- Dos edicions del curs “Història de Vida en l’atenció centrada en la persona i l’elaboració del Pla Personalitzat d’Atenció i Suport: eines per a la pràctica”.
- Una edició del curs “Ètica bàsica aplicada a Serveis Socials per a membres d’Espais de Reflexió Ètica de Serveis Socials”.
- Una edició del curs “Entitats tutelars: deliberacions sobre problemàtiques ètiques”.
- Primera edició del curs “Eines per lluitar contra la desinformació en el camp de la immigració” (activitat formativa de nova creació).
- Tres edicions del “Tallers de documentació de casos d’ètica aplicada a l’acció social” (activitat formativa de nova creació).

El curs acadèmic 2021/2022 la Fundació ha ofert per primera vegada places per als estudiants en pràctiques dels Graus en Treball Social, Educació Social, Pedagogia i Psicologia de la Universitat de Girona. Per aquest motiu, el segon semestre del 2021 hem tingut dues estudiants de Treball Social i una estudiant de Psicologia col·laborant en els projectes i activitats de la Fundació.

## Divulgació

Els actes de divulgació es van portar a terme en format en línia adreçats a professionals de la salut i de la intervenció social. Van assistir-hi un total de 912 persones.

- Conferència DIXIT Girona “Per què és important la recerca als serveis socials i com podem fomentar-la?”.
- Conferència DIXIT Girona “Suports en l’aprenentatge als estudiants amb problemes de salut mental per afavorir-ne el desenvolupament, la recuperació i l’ocupabilitat”.
- Conferència DIXIT Girona “Eines audiovisuals en la prevenció de violències de gènere amb infants i adolescents amb trastorns TEA”.
- Conferència DIXIT Girona “Reptes en l’atenció a la salut mental dels joves en context de pandèmia”.
- Conferència DIXIT Girona “Crisi i desigualtats en temps de COVID-19. Diàlegs amb persones d’origens diversos”.
- Conferència DIXIT Girona “El suport a l’emprenedoria per a persones amb discapacitat: l’experiència del programa Powernauts”.
- Conferència DIXIT Girona “Acompanyant la parentalitat. Els espais de formació per a famílies en situació de vulnerabilitat social”.
- Conferència DIXIT Girona “Impacte psicològic de la crisi provocada per la COVID-19: eines de treball”.
- Conferència DIXIT Girona “Les pràctiques restauratives per a la gestió positiva de les relacions i els conflictes en la intervenció amb famílies”.
- X edició dels Debats en Treball Social i Política Social “Ciutats i cura”. Jornada presencial realitzada al Centre Cultural La Mercè.
- VI edició del Concurs de Relats “Marià Casadevall”.

El desembre de 2021 vam celebrar, amb un breu acte presencial, el vintè aniversari de la Fundació Campus Arnau d’Escala amb la participació del Patronat i de nombrosos col·laboradors.

Durant l’any 2021 hem realitzat diferents presentacions i comunicacions a congressos i jornades:

- “Taller derechos, maltrato y abordaje de casos en la vejez”, Universidad Buenos Aires.
- “Projecte FARS”, comunicació al III Congrés de l’Acció Social Inclusió.cat.
- “Foment per a la recerca als serveis socials”, comunicació al III Congrés de l’Acció Social Inclusió.cat.
- “Projecte Boomerang”, pòster al III Congrés de l’Acció Social Inclusió.cat.
- “Presentació projectes d’envelliment de la Fundació”, Seminario Buen Trato a las personas Mayores, Fundación Navarro Viola (Córdoba-Argentina) .
- “Tallers de sensibilització: estigma i discapacitat”, comunicació al IV Congrés Serveis Socials Bàsics i Especialitzats.

## **Assessorament**

- Assessorament a tres Espais de Reflexió Ètica de Serveis Socials. Programa d'assessorament i suport als professionals membres dels ERESS de les entitats i administracions de l'àmbit dels serveis socials de Catalunya.
- Estudi de Retorn Social de la Inversió (SROI). Estudis d'avaluació de l'impacte social i econòmic de la Fundació Lluís Artigues i del Clúster Èxit.

El total de persones beneficiàries dels assessoraments va ser de 136.

## **DIXIT Girona Centre de Documentació de Serveis Socials *Marià Casadevall***

10 visites guiades presencials a DIXIT Girona a diferents grups d'alumnes:

- CFGS Integració Social. FEDAC Sant Narcís (Girona).
- CFGS Integració Social, grup 1. Institut Montilivi (Girona).
- CFGS Integració Social, grup 2. Institut Montilivi (Girona).
- CFGS Integració Social, grup 1. Institut Vallvera (Salt).
- CFGS Integració Social, grup 2. Institut Vallvera (Salt).
- Grau de Psicologia, grup 1. Universitat de Girona.
- Grau de Psicologia, grup 2. Universitat de Girona.
- Grau de Psicologia, grup 3. Universitat de Girona.
- Grau de Psicologia, grup 4. Universitat de Girona.
- Grau de Treball Social. Universitat de Girona.

En total, 196 alumnes.



# Resultats

- Assistència cursos: 280
- Cursos realitzats: 17
- Assistents als actes de divulgació (conferències i visites guiades): 1.108
- Actes de divulgació realitzats: 21
- Assessoraments (organitzacions): 5
- Persones assessorades: 136
- Projectes de recerca: 10
- Participants recerca: 36

**El total de persones participants de les diferents activitats de la Fundació durant el 2021 és de 1.560**

